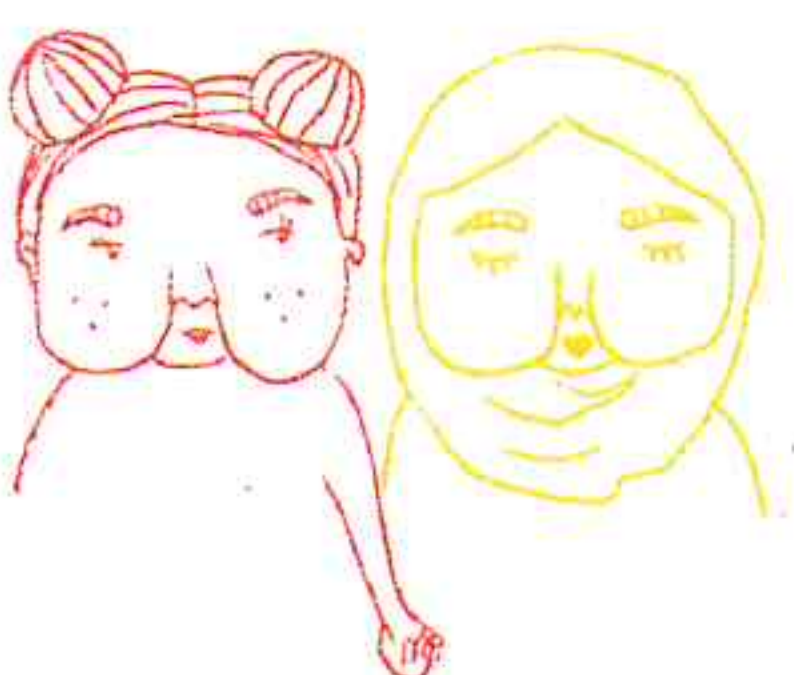


Protokoll - årsmöte

2025-02-23

Närvarande: Mathilda Genberg, Angelica Uppfeldt, Cicilia Viberg, Kelly Rojas, Julia Johansson, Malin Nordström, Julia Holmberg, Anna Ullberg, Maja Hammarström, Matilda Nyman, Sanna Blixt, Linn Elander, Roufayda Daouadi, Sofia Söderin, Cilia Lethin, Josefin Wahlén, Jennifer Eriksson

1. Mötets öppnande
2. Val av mötesordförande
 - a. Årsmötet väljer Mathilda Genberg till mötesordförande.
3. Val av mötessekreterare
 - a. Årsmötet väljer till Cicilia Viberg mötessekreterare.
4. Val av rösträknare
 - a. Årsmötet väljer Julia Holmberg och Anna Ullberg till rösträknare.
5. Val av justerare
 - a. Årsmötet väljer Matilda Nyman till justerare.
6. Fastställande av dagordning
 - a. Mötesordförande läser upp förslaget till dagordning och öppnar upp för deltagarna att komma med förslag till ändringar.
 - b. Förslag inkommer att lägga till följande punkter i dagordningen:
 - I. "Linns tjänstledighet" som punkt 13.
 - II. "Val av sekreterare" som punkt 21.
 - III. "Val av vice kassör" som punkt 23.
 - c. Årsmötet beslutar att godkänna förslagen och dagordningen i sin helhet.
7. Fastställande av röstlängd
 - a. 15 av 17 närvarande mötesdeltagare är röstberättigade, då mötesordförande ej är betalande medlem och en medlem väljer att avsäga sig sin rätt att rösta under mötet.
8. Årsmötets behöriga utlysande
 - a. Årsmötet beslutar att mötet har utlysts på korrekt sätt enligt stadgarna.



9. Verksamhetsberättelse och ekonomisk berättelse

- a. Jennifer Eriksson presenterar styrelsens förslag till verksamhetsberättelse muntligt.
 - I. Årsmötet beslutar att godkänna verksamhetsberättelse och att lägga den till handlingarna.
- b. Sanna Blixt presenterar den ekonomiska berättelsen muntligt.
 - I. Årsmötet beslutar att godkänna den ekonomiska berättelsen och att lägga den till handlingarna.

10. Revisionsberättelse

- a. Jennifer Eriksson presenterar Carina Åströms revisionsberättelse muntligt.
- b. Årsmötet beslutar att godkänna revisionsberättelsen och lägga den till handlingarna.

11. Fråga om ansvarsfrihet

- a. Årsmötet beslutar att ge nuvarande styrelse ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2024.

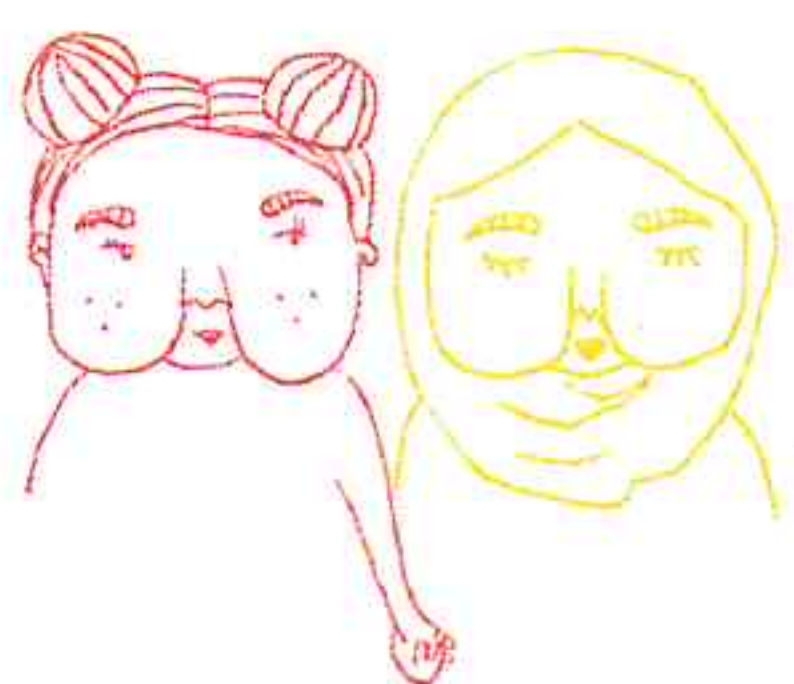
12. Fastställande av medlemsavgift och övriga avgifter

- a. Årsmötet beslutar att fastställa medlemsavgifterna för detta verksamhetsår till:
 - I. 200 kr för medlemmar.
 - II. 100 kr för medlemmar med begränsad ekonomi (alternativt student).
 - III. 150 kr för stödmedlemmar.

Kl. 13.20 avviker Jennifer Eriksson från mötet på grund av personliga skäl.

13. Linns tjänstledighet

- a. Sanna Blixt uppmärksammar mötesdeltagarna på att formuleringar i styrelsemötesprotokoll, verksamhetsberättelse för 2023 samt i kommunikation med medlemmar som berör journalsamordnare Linn Elanders ansökan om tjänstledighet 2023 är otydliga.
- b. Närvarande medlemmar från 2023 års styrelse förtydligar processen kring tjänstledighetsansökan samt styrelsens rekrytering av vikarierande journalsamordnare, vars anställningsavtal behövde avslutas i förväg av styrelsen.
 - I. I denna diskussion förklaras hur Linn i mars 2023 ansökte om tjänstledigt för studier, under förutsättning att hon kom in på utbildningen hon hade för avsikt att studera. Styrelsen beviljade detta och påbörjade snabbt rekryteringen av en vikarierande journalsamordnare. Styrelsen ansåg att det var bäst för verksamheten att anställa någon så snart som möjligt för att minimera tiden som föreningen skulle stå utan journalsamordnare, och valde därför att inte invänta antagningsbesked för Linns sökta utbildning innan man rekryterade en vikarie.



Efter att ha hållit intervjuer med ett antal sökanden skrev styrelsen i juli 2023 under ett anställningsavtal med den sökande som ansågs bäst lämpad. Tjänsten hade tilltänkt tillträdesdatum 28/8 2023, men då Linn inte antogs till utbildningen hon sökt avbröts automatiskt tjänstledighetsansökan vilket innebar att verksamheten inte längre hade något behov av en vikarie. Efter att ha rådgjort med sin arbetsgivarorganisation slöts därför i augusti en överenskommelse mellan den tilltänkta vikarien och Tjejjouren Skogsrå, vilken fastställde att anställningsavtalet inte längre skulle gälla. Som kompensation för detta utbetalades en engångsersättning motsvarande en månadslön till vikarien, detta eftersom styrelsen hade skrivit ett anställningsavtal där uppsägningstiden var en månad.

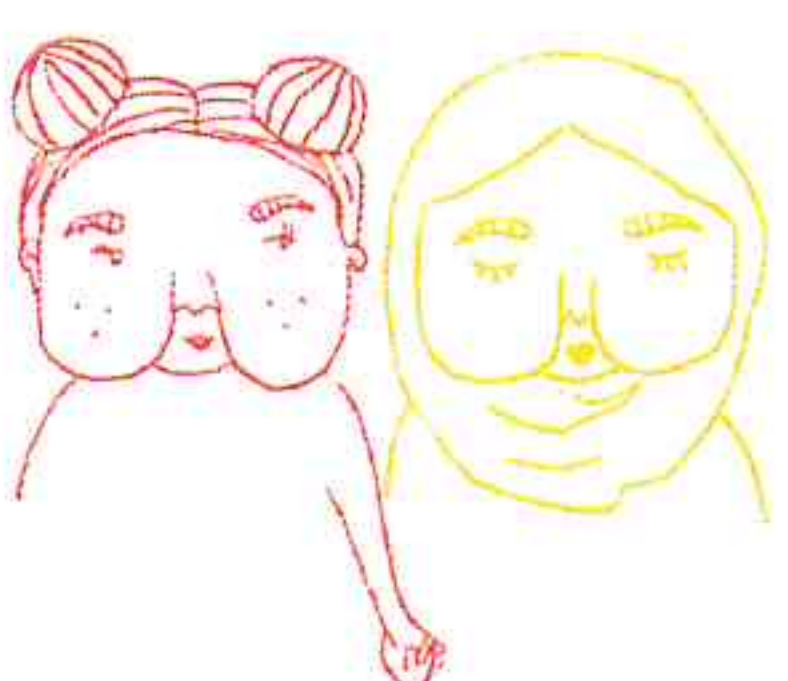
- II. I tidigare formuleringar rörande denna händelsekedja har processen förklarats otydligt och på ett sätt som kan antyda att det ligger någon form av skuld på Linn för hur styrelsen behövde sluta denna överenskommelse med den tilltänkta jouramordnare för att hennes anställning inte skulle påbörjas. Så var inte fallet, utan ansvaret för förloppet ligger helt på styrelsen. De närvarande medlemmarna från 2023 års styrelse ber därmed Linn om ursäkt för att deras formuleringar kan ha antytt något annat.

14. Uteslutningar och styrelsens hantering

- a. Mötesordförande Mathilda går igenom hur samtalet ska gå till samt läser upp en text skriven av ordförande Agnes Pettersson rörande hennes frånvaro från årsmötet.
- b. Mötet beslutar att ringa Agnes Pettersson för att hon ska få ta del av diskussionerna kring denna punkt.
- c. Mötesordförande öppnar upp för diskussioner rörande punkten, vilken syftar till faktumet att styrelsen under februari månad beslutade att utesluta två medlemmar till följd av att de brutit mot föreningens värdegrund.

Mötesdeltagarna får dela med sig av sina tankar och reflektioner rörande hur styrelsen har hanterat medlemmarnas ageranden. (Obs, i denna diskussion syftar "styrelsen" till styrelsens vita medlemmar).

- I. I diskussionen lyfts hur styrelsen har vetat om de numera uteslutna medlemmarnas problematiska ageranden en längre tid men att de inte tillräckligt skyndsamt har tagit tag i att hantera dem. Det krävdes att två icke-vita medlemmar i jouren ordnade ett möte med de vita i styrelsen där de informerade om hur deras brist på agerande har varit ett uttryck för strukturell rasism för att styrelsen skulle agera. Genom att inte ta beslut om åtgärder rörande de numera uteslutna medlemmarnas handlingar har styrelsen låtit rasism och andra kränkningar fortgå.
- II. En av personerna som har blivit utsatt för rasistiska uttalanden från en av de numera uteslutna medlemmarna berättar hur hon upplever att



hon inte tagits på allvar när hon uppmärksammat styrelsen på det hon blivit utsatt för. Hon lyfter hur den uteslutna medlemmens handlingar och styrelsens brist på agerande rörande handlingarna har fått henne att känna sig otrygg i föreningen.

- III. I diskussionen betonas hur alla icke-vita i föreningen behöver ta ansvar för att motverka rasism och att föreningen behöver satsa på sitt antirasistiska arbete framöver.

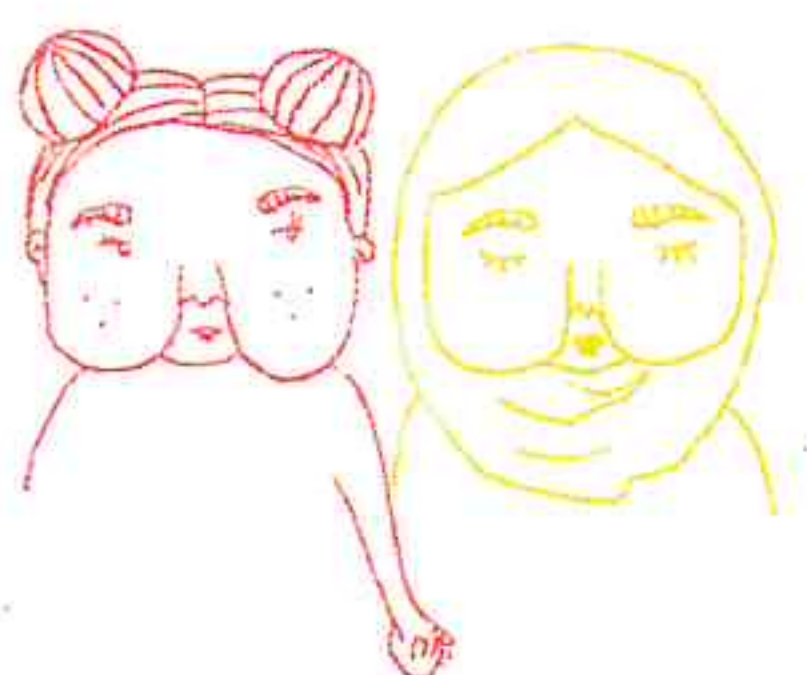
Kl 14.03 avslutas samtalet med Agnes Pettersson och det går inte att ringa upp.

15. Antirasistiskt arbete

- a. 2024 års styrelse föreslår att föreningen under 2025 ska satsa på sitt antirasistiska arbete genom att:
 - I. Beställa in material för att utbilda anställda och medlemmar.
 - II. Ordna regelbundna möten för att följa upp hur arbetet går.
 - III. Ta fram riktlinjer för hur brott mot värdegrunden ska hanteras.
 - IV. Regelbundet skicka ut enkäter till medlemmarna rörande miljön i jouren med syfte att stärka tryggheten och trivseln i föreningen.
 - V. Kontakta andra jourer för råd.

16. Behandling av inkomna motioner

- a. Mötesordförande går igenom inkomna motioner.
 - I. Värdegrunden ska flyttas ur stadgarna till ett separat dokument. I stadgarna ska framgå att ändringar i värdegrunden ska ske på samma sätt som stadgeändringar.
 1. Årsmötet beslutar att godkänna motionen.
 - II. Formuleringen i punkt 2.1 i stadgarna rörande föreningens ändamål ska omformuleras så att den lyder:
 1. "Tjejjourn Skogsrås ändamål är att utifrån en feministisk, kvinnoseparatistisk, antirasistisk och demokratisk grund aktivt arbeta för att stötta personer som identifierar sig som tjejer och främja deras intressen"
 2. Årsmötet beslutar att godkänna motionen.
 - III. Styrelsen ska under 2025 analysera och bearbeta föreningens värdegrund utifrån ett intersektionellt perspektiv.
 2. Årsmötet beslutar att godkänna motionen.
 - IV. Innan en ny grundutbildning planeras för nya jourtjejer ska en strategi för föreningens antirasistiska arbete tas fram.
 1. Årsmötet beslutar att godkänna motionen.



- V. Styrelsen ska under 2025 tillsammans med medlemmarna ta fram handlingsplaner för uteslutande av medlem samt för hantering av anställd som bryter mot värdegrunden.
1. Årsmötet beslutar att godkänna motionen.

17. Behandling av inkomna propositioner och styrelsens förslag på verksamhetsplan

- a. Inkomna propositioner
 - I. Inga inkomna propositioner.
- b. Styrelsens förslag på verksamhetsplan
 - I. Josefin Wahlén presenterar styrelsens förslag till verksamhetsplan muntligt.
 - II. Förslag inkommer om att lägga in ett förtydligande i verksamhetsplanen rörande vad det antirasistiska arbetet ska innebära.
 - III. Årsmötet beslutar att godkänna styrelsens verksamhetsplan med ovan beskrivna förtydligande och att lägga verksamhetsplanen till handlingarna.

18. Valberednings förslag

- a. Valberedningen föreslår:
 - I. **Ordförande:** Jennifer Eriksson
 - II. **Vice ordförande:** Roufayda Daouadi
 - III. **Sekreterare:** Cicilia Viberg
 - IV. **Kassör:** Maja Hammarström
 - V. **Vice kassör:** Patricia Bergsten
 - VI. **Sekreterare:** Cicilia Viberg
 - VII. **Suppleanter:** Sofia Söderin
 - VIII. **Revisor:** Carina Åström
 - IX. **Valberedning:** Julia Holmgren

19. Val av ordförande

- a. Roufayda Daouadi nomineras av en mötesdeltagare till posten som ordförande.
- b. Årsmötet beslutar att välja Roufayda Dauodi till ordförande.

20. Val av vice ordförande

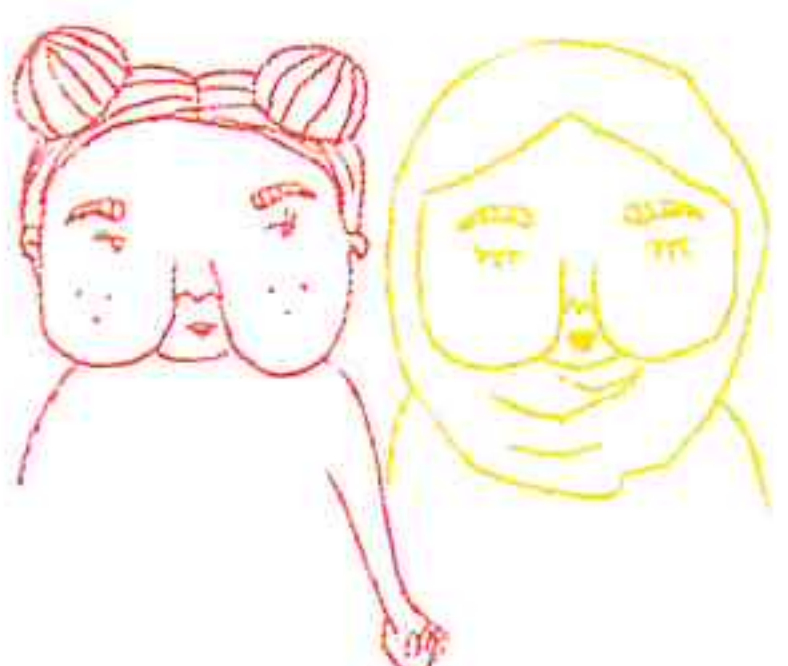
- a. Årsmötet beslutar att välja Jennifer Eriksson till vice ordförande.

21. Val av sekreterare

- a. Årsmötet beslutar att välja Cicilia Viberg till sekreterare.

22. Val av kassör

- a. Årsmötet beslutar att välja Maja Hammarström till kassör.



23. Val av vice kassör
a. Årsmötet beslutar att välja Patricia Bergsten till vice kassör.
24. Val av ledamöter
a. Årsmötet beslutar att inte välja några ledamöter.
25. Val av övriga suppleanter
a. Årsmötet beslutar att välja Sofia Söderin till suppleant.
26. Val av revisor
a. Årsmötet beslutar att välja Carina Åström till revisor.
27. Val av valberedning
a. Årsmötet beslutar att välja Julia Holmgren till valberedning.
28. Mötets avslutande
a. Årsmötet beslutar att avsluta mötet.

Cecilia Viberg

Sekreterare

Cecilia Viberg

Mathilda Genberg

MATHILDA GENBERG
Mötesordförande

Matilda Nyman

Matilda Nyman
Justerare

